

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕  
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หมายเหตุ
<p>๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง</p>	<p>๑. ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กรระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่</p>	<p>วางแผน สนับสนุนและส่งเสริมให้มีโครงสร้างระบบงาน การจัดการรอบอัตรากำลัง และการบริหารอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภารกิจขององค์กรและเพียงพอ มีความคล่องตัวต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ของทุกหน่วยงานในองค์กร รวมทั้งมีระบบการประเมินผลที่มีประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับผลตอบแทน และการกำหนดสมรรถนะ และลักษณะที่พึงประสงค์ของพนักงานที่องค์กรคาดหวัง</p>	<p>มีการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่</p>	<p>-ปรับปรุงแผนอัตรากำลังโดยให้สอดคล้องกับประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล (ฉบับที่ ๒)</p>	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง	๒. จัดทำสมรรถนะ และ นำสมรรถนะมาใช้เป็น เครื่องมือในการบริหาร ทรัพยากรบุคคลทั้งด้าน การสรรหา การเลื่อนขั้น และปรับตำแหน่ง การ ประเมินผลการปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนา บุคลากร และการบริหาร ผลตอบแทน	มีระบบการประเมินผลที่มี ประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับ ผลตอบแทน และการ กำหนดสมรรถนะและ ลักษณะที่พึงประสงค์ของ พนักงานที่องค์กรคาดหวัง	มีระบบการประเมินผลที่มี ประสิทธิภาพ เชื่อมโยงกับ ผลตอบแทนและการกำหนด สมรรถนะและลักษณะที่พึง ประสงค์	-การประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนท้องถิ่นและพนักงาน จ้าง	
	๓. จัดทำคู่มือสายอาชีพ และเส้นทางความก้าวหน้า ของสายอาชีพ	เพื่อพัฒนาความก้าวหน้า	มี คู่มือ สายอาชีพ และ เส้นทางความก้าวหน้า	คู่มือ สายอาชีพ และ เส้น ทาง ความก้าวหน้า	
	๔. จัดทำระบบประเมินผล การปฏิบัติงาน ตาม ผลสัมฤทธิ์ของงานและ สมรรถนะหลัก	มีระบบการประเมินผลที่มี ประสิทธิภาพ	ระบบการประเมินผลที่มี ประสิทธิภาพ	ผลการบันทึกผลการประเมินผลการ ปฏิบัติงานผ่านระบบศูนย์บริการ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติเป็น ปัจจุบัน	
	๕. จัดทำแผนการสืบทอด ตำแหน่งงาน และการ บริหารจัดการ คนดีและคนเก่งขององค์กร	มีแผนการสืบทอดตำแหน่ง งานและการบริหารจัดการ คนดีและคนเก่งขององค์กร	แผนการสืบทอดตำแหน่ง งานและการบริหารจัดการ คนดีและคนเก่งขององค์กร	แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาท และภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาท และภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่	มีแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕	แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕	
	๒. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร	เพื่อให้มีแผนพัฒนาบุคลากรตามตำแหน่งงานและสายอาชีพตามสมรรถนะ แผนการสืบทอดตำแหน่งและการบริหารจัดการคนดีและคนเก่งขององค์กร	มีแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕	แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕	
	๓. พัฒนาศักยภาพผู้บริหาร และเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานให้กับผู้ปฏิบัติงานทุกระดับตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	เพื่อพัฒนาศักยภาพผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานทุกระดับ ตามสายอาชีพและตำแหน่งงานอย่างต่อเนื่อง	ผู้บริหารและพนักงานผู้ปฏิบัติงานได้เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งหน้าที่	ผู้บริหารและพนักงานผู้ปฏิบัติงานได้เข้ารับการฝึกอบรมตามตำแหน่งหน้าที่	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๒. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๔. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานหลังเข้ารับการศึกษาฝึกอบรม	มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการภายใต้แผนปรับบทบาท และภารกิจองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่	มีแผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕	แผนพัฒนาบุคลากร ๒๕๖๕	
	๕. ส่งเสริมให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร	ให้บุคลากรยึดมั่นในวัฒนธรรมองค์กร ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ มีคุณธรรม จริยธรรม เสียสละ และอุทิศตนเพื่อองค์กร	มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรม	มีการเผยแพร่ประมวลจริยธรรมผ่าน <a href="http://www.ponglocalgov.go.th">www.ponglocalgov.go.th</a>	
	๖. พัฒนางานด้านการจัดการความรู้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมการเรียนรู้ การถ่ายทอดความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ในการทำงานอย่างต่อเนื่อง	เพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	ผู้ที่เข้ารับการฝึกอบรม กลับมานำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดได้	คู่มือการปฏิบัติงาน	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๓. ด้านการพัฒนาาระบบสารสนเทศ	๑. พัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากร	เพื่อให้มีการบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	การบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	การบันทึกข้อมูลในระบบฐานข้อมูลเป็นปัจจุบัน	
	๒. ปรับปรุงและพัฒนา ระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากร	ให้ เพื่อ พัฒ นา ระบบ สารสนเทศ ของหน่วยงานให้ทันสมัยพร้อมใช้งาน	มีระบบสารสนเทศของหน่วยงานที่ทันสมัยพร้อมใช้งาน	มีการจัดซื้อจัดหาและซ่อมบำรุง อุปกรณ์สารสนเทศเพื่อให้พร้อมใช้งาน	
	๓. เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสนเทศด้านการบริหารจัดการบุคลากรให้ผู้ปฏิบัติงานเพื่อรองรับการใช้งานระบบและเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรเพื่อรองรับการพัฒนา ระบบในอนาคต	เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับระบบสารสู่ปฏิบัติงาน	ข้าราชการและพนักงานจ้างสามารถใช้งานระบบสารสนเทศได้ทุกคน	ข้าราชการและพนักงานจ้างสามารถใช้งานระบบสารสนเทศได้ทุกคน และส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรมระบบสารสนเทศเพื่อพัฒนาศักยภาพ	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๓. ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ	๔. จัดให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ บุคลากรร่วมกันเรียนรู้ และถ่ายโอนการเรียนรู้แก่กัน มีการแบ่งปันความรู้ ร่วมกันผลักดันให้เกิดผลในทางปฏิบัติ	เพื่อให้มีการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องในทุกระดับภายในองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่	บุคลากรที่ได้ผ่านการฝึกอบรมนำความรู้ที่ได้รับมาถ่ายทอดให้กันเองภายในหน่วยงาน	คู่มือการปฏิบัติงาน	
	๕. จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงาน	จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง	การประเมินผลการปฏิบัติงานของข้าราชการและพนักงานจ้าง	

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	หมายเหตุ
๔. ด้านสวัสดิการ	๑. ปรับปรุงระบบแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	เพื่อเป็นการสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงาน	มี การ ม อ บ ร าว ง วั บ แ ก่ ผู้ปฏิบัติงาน	มอบเกียรติแก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานดีเด่น	
	๒. ปรับปรุงสภาพความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	เพื่อความปลอดภัยของผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง ตลอดจนผู้มาขอรับบริการ	อาคารสำนักงานมีความปลอดภัย มีการติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิงในจุดที่เห็นได้ง่ายและสะดวกในการนำไปใช้เมื่อเกิดไฟไหม้	อาคารสำนักงานมีความปลอดภัย มีการติดตั้งอุปกรณ์ดับเพลิง	
	๓. ปรับปรุงช่องทางการสื่อสารด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล	เพื่อ ให้ บุ ค ล า ก ร ในหน่วยงานสามารถติดต่อประสานงานกันได้อย่างสะดวก	มีช่องทางการติดต่อสื่อสาร Line , Face book	กลุ่มไลน์ อบต.บ่อใหญ่ Face book อบต.บ่อใหญ่	

## ปัญหาและอุปสรรค/เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

ปัญหาและอุปสรรคเมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา คือเรื่องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน เนื่องจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา COVID – ๑๙ ในปี ๒๕๖๕ มีการแพร่ระบาดของสายพันธุ์โอไมครอนจำนวนมากและแพร่ระบาดได้เร็ว จึงทำให้การฝึกอบรมของบุคลากรที่ต้องการพัฒนาศักยภาพสามารถพัฒนาได้น้อยกว่าปี ๒๕๖๔ เนื่องจากไม่สามารถส่งบุคลากรไปรับการฝึกอบรมได้

## ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

ส่งเสริมให้บุคลากรภายในหน่วยงานพัฒนาความรู้โดยการหาช่องทางการฝึกอบรมออนไลน์ หรือหาความรู้จากสื่อออนไลน์แทน