



**การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่**

คำชี้แจง การกำหนดปัจจัยที่มีผลต่อความผาสุก ความพึงพอใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร
บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ เพื่อสร้างความมั่นใจ การมีส่วนร่วมและสร้างแรงจูงใจ
ในการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ และให้เกิดความผูกพันต่อองค์กร
ต่อไป

ด้าน	ปัจจัยความผาสุก
สภาพแวดล้อมในการ ทำงาน	๑. สถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัย
	๒. ความทันสมัยและเพียงพอของเครื่องมือ/อุปกรณ์ที่ใช้ทำงาน
	๓. การส่งเสริมด้านสุขอนามัยภายในหน่วยงาน
	๔. ความปลอดภัยและการป้องกันภัยในขณะปฏิบัติงาน
ลักษณะงานที่ทำ/ ปริมาณงาน	๑. ความเหมาะสมของงานที่ปฏิบัติกับความรู้ทักษะและความสามารถ
	๒. ความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับการพัฒนาเพิ่มขึ้นจากการทำงาน
	๓. ผลงานที่ปฏิบัติมีประโยชน์กับหน่วยงาน
	๔. หน้าที่รับผิดชอบมีส่วนสนับสนุนวิสัยทัศน์ พันธกิจ และยุทธศาสตร์ของ หน่วยงาน
ความก้าวหน้าในอาชีพ และความมั่นคง	๑. โอกาสในการเลื่อนระดับตามสายงาน
	๒. หลักเกณฑ์และแนวทางในการเลื่อนระดับ
	๓. ความเหมาะสมของตำแหน่งกับหน้าที่ที่ปฏิบัติงานอยู่
	๔. ความมั่นคงในอาชีพ
นโยบายและการสื่อสาร	๑. การสื่อสารด้านนโยบายและการบริหารไปยังเจ้าหน้าที่ทุกระดับ
	๒. การมอบหมายและการกระจายอำนาจการตัดสินใจของผู้บังคับบัญชา
	๓. ผู้บริหารเปิดกว้างในด้านการสื่อสารกับเจ้าหน้าที่ทุกระดับชั้น
	๔. ความสะดวกของการเข้าถึงช่องทางการสื่อสารเกี่ยวกับนโยบายและการ แสดงความคิดเห็น
	๕. มีการสื่อสาร ๒ ทาง คือ สื่อสารกับผู้ใต้บังคับบัญชาและการเปิดโอกาส ให้รายงานและสอบถามกลับ
การเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าตอบแทน	๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบ
	๒. การประเมินผลงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบที่สะท้อนถึงการปฏิบัติ งานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ
	๓. ความเหมาะสมระหว่างเงินเดือน และค่าตอบแทนที่ได้รับกับปริมาณงาน
การบริการและ สวัสดิการ	๑. การสร้างแรงจูงใจและขวัญกำลังใจในการทำงานของผู้บังคับบัญชา
	๒. ค่าตอบแทน ประโยชน์ และสวัสดิการต่าง ๆ ตามกฎหมายกำหนด

ด้าน	ปัจจัยความผาสุก
การร้องทุกข์/ปัญหา	๑. มีหน่วยงานรับผิดชอบ หรือช่องทางรับฟังข้อมูลร้องทุกข์/ปัญหาที่เข้าถึงได้สะดวก
	๒. ระยะเวลาการตอบสนองในการแก้ไข บรรเทาเรื่องร้องทุกข์/ปัญหา
	๓. ผู้บริหารให้ความสนใจในการแก้ปัญหา บรรเทาเรื่องร้องทุกข์/ปัญหา
	๔. เรื่องร้องทุกข์/ปัญหาได้รับการแก้ไข เยียวยา บรรเทา อย่างเป็นธรรม
การพัฒนาบุคลากร/ อบรม	๑. การพิจารณาคัดเลือกและเสนอชื่อเพื่อเข้าร่วมอบรมอย่างเท่าเทียมกัน
	๒. โครงการพัฒนา/อบรมเกี่ยวข้องกับงานที่ปฏิบัติประจำ
	๓. ผู้บังคับบัญชาให้การสนับสนุนในการพัฒนา/อบรม
	๔. การนำความรู้ ความสามารถและทักษะต่าง ๆ จากการพัฒนา/อบรม ใช้กับการปฏิบัติงาน
สัมพันธภาพและการ ทำงานเป็นทีม	๑. การเป็นที่ยอมรับในความรู้ความสามารถจากเพื่อนร่วมงาน
	๒. การได้รับความร่วมมือจากเพื่อนร่วมงานและผู้บังคับบัญชา
	๓. การมีส่วนร่วมและโอกาสในการร่วมกิจกรรมของหน่วยงาน
ความผูกพันต่อองค์กร	๑. ความตั้งใจที่จะปฏิบัติงานในหน่วยงานต่อไป
	๒. ความภูมิใจที่เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญในหน่วยงาน

กิตติชัย พิมพ์จ่อง

(ดร.กิตติชัย พิมพ์จ่อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่