

สรุปรายงานผลการอบรม
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



จัดทำโดย
นายชำนาญ ชันแก้ว
งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

คำนำ

รายงานเล่มนี้ เป็นการรายงานผลการดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยได้กำหนดวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรม เพื่อส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ให้ตระหนักถึงความมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม คำสอนของพระพุทธศาสนา และนำไปใช้ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการปฏิบัติงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

ดังนั้น ผลการอบรมดังกล่าว ผู้จัดทำโครงการจึงมีความคาดหวังว่า จะเป็นประโยชน์ในการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้กับผู้เข้าอบรมในการพัฒนาองค์กรและการบริการสาธารณะที่เป็นประโยชน์ต่อประชาชนต่อไป

จัดทำโดย

นายชำนาญ ชันแก้ว

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

สารบัญ

เรื่อง

ที่มาของโครงการ
เครื่องมือที่ใช้ในการประเมิน
การวิเคราะห์ข้อมูลหาค่าเฉลี่ย
การสรุปผลการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์
เป้าหมาย
ผลชี้วัดความสำเร็จของโครงการ
ผลที่คาดว่าจะได้รับหลังสิ้นสุดโครงการ

ภาคผนวก

ภาคผนวก ก ภาพประกอบโครงการ
ภาคผนวก ข เอกสารดำเนินโครงการ

**ผลสรุปโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘**

๑. ที่มาของโครงการ

การพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพจำเป็นต้องส่งเสริมและพัฒนาผู้ที่มีบทบาทหน้าที่ตามกฎหมายให้สามารถร่วมพัฒนาท้องถิ่นให้มีความเจริญก้าวหน้าโดยมุ่งเน้นให้ประชาชนอยู่ดี กินดี ตามแผนการกระจายอำนาจให้กับท้องถิ่น ดังนั้นผู้ที่มีบทบาทสำคัญที่จะเป็นแกนหลักของการพัฒนาท้องถิ่นประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่จะร่วมกันขับเคลื่อนการพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุเป้าหมายต่อไป

การพัฒนาท้องถิ่นให้บรรลุเป้าหมายจำเป็นต้องอาศัยจิตสำนึกของผู้มีบทบาทของการพัฒนาท้องถิ่นนั้นก็คือ จะต้องมียุทธศาสตร์คุณธรรม จริยธรรม ในการควบคุมพฤติกรรมตนเองเพื่อสร้างประโยชน์ให้แก่ประชาชนโดยรวม ดังนั้นงานการเจ้าหน้าที่ จึงได้จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีกลุ่มเป้าหมายได้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ครู และพนักงานจ้าง รวมจำนวน ๗๐ คน โดยมุ่งเน้น ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. ลงวันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๕๕ ข้อ ๒๙๗ การพัฒนาผู้ใต้บังคับบัญชาขึ้น ต้องพัฒนาทั้ง ๕ ด้าน ได้แก่

(๑) ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ได้แก่ ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานโดยทั่วไป เช่น สถานที่ โครงสร้างของงาน นโยบายต่าง ๆ

(๒) ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ได้แก่ ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานของตำแหน่งหนึ่งตำแหน่งใดโดยเฉพาะ

(๓) ด้านการบริหาร ได้แก่ รายละเอียดเกี่ยวกับการบริหารงานและการบริหารคน

(๔) ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ได้แก่ การช่วยเสริมบุคลิกภาพที่ดี ส่งเสริมให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกับบุคคลอื่นได้อย่างราบรื่น และมีประสิทธิภาพ

(๕) ด้านคุณธรรม และจริยธรรม ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน เช่น การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร เพื่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข

อีกทั้งในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ต้องอาศัย**หลักธรรมาภิบาล** (good governance) หมายถึงหลักการบริหารจัดการที่ดี อันเกี่ยวข้องกับนโยบายของส่วนราชการและพฤติกรรมของบุคลากรในองค์กร สำหรับรัฐบาลไทย ได้วางหลักของการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีไว้ว่า ประกอบด้วยหลักการ ๖ ประการ ได้แก่ ๑) หลักนิติธรรม ๒) หลักคุณธรรม ๓) หลักความโปร่งใส ๔) หลักการมีส่วนร่วม ๕) หลักสำนึกรับผิดชอบต่อ ๖) หลักความคุ้มค่า ดังนี้

๑. หลักนิติธรรม หมายถึงการตรากฎหมาย กฎ กติกาที่ต้องเป็นธรรม การบังคับใช้เป็นไปตามกฎ กติกาที่ตกลงกันไว้ คำนึงถึงสิทธิ เสรีภาพ ความยุติธรรมของสมาชิก

๒. **หลักคุณธรรม** หมายถึงการยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม ส่งเสริม สนับสนุนให้ประชาชนพัฒนาตนเอง เพื่อให้มีความซื่อสัตย์ จริงใจ ขยัน อดทน มีระเบียบวินัย ประกอบอาชีพสุจริต

๓. **หลักความโปร่งใส** หมายถึงสุจริตไม่คดโกง หรือมีความหมายตรงกันข้ามกับการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นความหมายในเชิงบวก

๔. **หลักการมีส่วนร่วม** หมายถึงการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในทางการเมืองและทางการบริหาร การตัดสินใจที่เกี่ยวกับการจัดสรรทรัพยากร การให้ข้อมูลแก่ประชาชน การแสดงความคิดเห็น การให้คำปรึกษา การร่วมวางแผน ร่วมปฏิบัติ ร่วมควบคุมงานสาธารณะ

๕. **หลักสำนักับผิดชอบ** หมายถึงการตระหนักในสิทธิหน้าที่ สำนึกในความรับผิดชอบต่อสังคม การใส่ใจต่อปัญหาสาธารณะ ความกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาสาธารณะ การเคารพในความคิดเห็นที่แตกต่าง และความกล้าหาญที่จะรับผิดชอบต่อการกระทำของตน

๖. **หลักความคุ้มค่า** หมายถึงการบริหารจัดการทรัพยากรที่มีจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ส่วนรวม ใช้อย่างคุ้มค่า สร้างสรรค์สินค้าและบริการที่มีคุณภาพ แข่งขันได้ในเวทีโลก และรักษาพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติให้สมบูรณ์ยั่งยืน โดยมุ่งประโยชน์สูงสุด (สถาบันพระปกเกล้า ๒๕๕๗, ๑๗-๑๘)

๒. เครื่องมือที่ใช้ในการประเมินผลโครงการ ได้แก่

แบบสอบถามประเมินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๒ ตอน และปลายเปิดข้อเสนอแนะ จำนวน ๑ ตอน จำนวน ๔ ด้าน

๓. วิเคราะห์หาค่าเฉลี่ยที่ได้นำมาเปรียบเทียบกับเกณฑ์ในการแปลความหมาย (ไขยศ เรืองสุวรรณ, ๒๕๓๕: ๑๓๘) ดังนี้

- ค่าเฉลี่ย ๔.๕๑ – ๕.๐๐ หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับมากที่สุด
- ค่าเฉลี่ย ๓.๕๑ – ๔.๕๐ หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับมาก
- ค่าเฉลี่ย ๒.๕๑ – ๓.๕๐ หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับปานกลาง
- ค่าเฉลี่ย ๑.๕๑ – ๒.๕๐ หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับน้อย
- ค่าเฉลี่ย ๑.๐๐ – ๑.๕๐ หมายถึง การประเมินอยู่ในระดับน้อยมากที่สุด

๔. การสรุปผลการดำเนินโครงการตามวัตถุประสงค์ โดยใช้เครื่องมือคือ แบบสอบถามประเมินโครงการฯ สามารถสรุปแล้วนำมาเปรียบเทียบเกณฑ์ ดังนี้

๑. การส่งเสริมการปลูกจิตสำนึกให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และการทำงานแบบโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ในการปฏิบัติราชการ

๒. เพื่อส่งเสริมให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะในการกระทำค. งามดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกันเพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในตำบล

๓. เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล

จากผู้ตอบแบบสอบถาม ในประเด็นคำถาม มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ จากผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๗๐ คน มีความคิดเห็นอยู่ในระดับปานกลาง ร้อยละ ๑๔.๒๘

๕. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ จำนวน ๗๐ คน

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เขียนและขออนุมัติโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ มีนาคม ๒๕๖๘
๒. ติดต่อประสานวิทยากรที่มาอบรม ระหว่างวันที่ ๔ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๓. หนังสือเชิญเข้าร่วมอบรมฯ ระหว่างวันที่ ๗ - ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘
๔. เตรียมวัสดุอุปกรณ์จำเป็นในการอบรมฯ วันที่ ๕ - ๗ มีนาคม ๒๕๖๘
๕. จัดสถานที่สำหรับการอบรมฯ ระหว่างวันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘
๖. อบรมฯ ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘
๗. สรุปและรายงานผลโครงการฯ ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๘

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๓ - ๒๘ เดือน มีนาคม ๒๕๖๘ (อบรมวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘)

๘. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

๙. งบประมาณ

สำนักปลัด ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐,๐๐๐.-บาท

๑๐. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

๑๑. ผลชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ที่เข้าร่วมการอบรม จำนวน ๗๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ดังนี้

๑๑.๑. จำแนกตามเพศ โดยแยกเป็นเพศชาย ๓๕ คน คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐ เพศหญิง ๓๕ คิดเป็นร้อยละ ๕๐.๐๐

๑๑.๒ แยกตามตำแหน่ง

- คณะผู้บริหาร จำนวน ๔ คน เข้าอบรม ๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- สมาชิกสภา จำนวน ๑๘ คน เข้าอบรม ๑๘ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ข้าราชการ จำนวน ๒๗ คน เข้าอบรม ๒๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- ลูกจ้างประจำ จำนวน ๒ คน เข้าอบรม ๒ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐
- พนักงานจ้าง จำนวน ๑๙ คน เข้าอบรม ๑๙ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๑๑.๓ ผลจากการตอบแบบสอบถามความคิดเห็นจากการประเมินโครงการฯ ภาพรวมความคิดเห็นระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๕๗.๘๕

๑๒. ผลที่คาดว่าจะได้รับหลังสิ้นสุดโครงการ

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้นำหลักความรู้และตระหนักถึงคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา การทำงานแบบโปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ ไปดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ สามารถพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะในการกระทำความดี รู้จัก การให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกันเพื่อประโยชน์ต่อประชาชนในตำบล จนนำไปสู่ องค์กรที่มีภาพลักษณ์ในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล ต่อไป

สรุปรายงานโดย
นายชำนาญ ชื่นแก้ว
งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด

ภาคผนวก ก
ภาพประกอบโครงการ

โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา

พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา

พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา

พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘



ภาคผนวก ข
เอกสารดำเนินโครงการ

**โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม**

๑. หลักการและเหตุผล

คำว่า "คุณธรรม" ในความหมาย ๓ อย่างก่อน คือ (๑) คำว่า Moral หมายถึง คุณธรรมที่เป็นคุณงามความดี เช่น การประพฤติตนเป็นคนดี เช่น การประพฤติตนเป็นคนดี การทำบุญตักบาตร (๒) คำว่า Ethic หมายถึง คุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป็นส่วนหนึ่งในการประกอบวิชาชีพ เช่น การไม่ใช้แรงงานเด็ก การไม่ปล่อยสารพิษจากโรงงาน การให้บริการอย่างเสมอภาคเท่าเทียมกัน (๓) คำว่า Merit ที่เป็นคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล

จริยธรรม (Ethics)

คำว่า "จริยธรรม" แยกออกเป็น จริย + ธรรม ซึ่งคำว่า จริย หมายถึง ความประพฤติหรือกิจที่ควรประพฤติ ส่วนคำว่า ธรรม มีความหมายหลายประการ เช่น คุณความดี, หลักคำสอนของศาสนา, หลักปฏิบัติ เมื่อนำคำทั้งสองมารวมกันเป็น "จริยธรรม" จึงมีความหมายตามตัวอักษรว่า "หลักแห่งความประพฤติ" หรือ "แนวทางของการประพฤติ" จริยธรรม เป็นสิ่งที่ควร ประพฤติ มีที่มาจากทฤษฎีหรือคำสั่งสอนของศาสนา หรือใครก็ได้ที่เป็นผู้มีจริยธรรม และได้รับความเคารพนับถือมาแล้ว ลักษณะของผู้มีจริยธรรม ผู้มีจริยธรรมจะเป็นผู้ที่มีคุณลักษณะดังนี้

๑. เป็นผู้ที่มีความเพียรความพยายามประกอบความดี ละอายต่อการปฏิบัติชั่ว

๒. เป็นผู้มีความซื่อสัตย์สุจริต ยุติธรรม และมีเมตตากรุณา

๓. เป็นผู้มีความสติปัญญา รู้ลึกตัวอยู่เสมอ ไม่ประมาท

๔. เป็นผู้ใฝ่หาความรู้ ความสามารถในการประกอบอาชีพ เพื่อความมั่นคง

๕. เป็นผู้ที่มีรัฐสามารถอาศัยเป็นแกนหรือฐานให้กับสังคม สำหรับการพัฒนาใด ๆ ได้

โครงสร้างของแนวคิดด้านจริยธรรม จะประกอบด้วยคุณธรรมหลายประการ ซึ่งส่วนมากมาจากคำสอนทางศาสนา ดังนี้

๑. ความรับผิดชอบ (Accountability) คือ ความมุ่งมั่นที่จะปฏิบัติหน้าที่ด้วยความผูกพัน ด้วยความพากเพียร และความ ละเอียดยรอบคอบยอมรับผลการกระทำในการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จตามความมุ่งหมาย ทั้งพยายามที่จะปฏิบัติหน้าที่ ให้ดียิ่งขึ้น

๒. ความซื่อสัตย์ (Honesty) คือ การประพฤติอย่างเหมาะสม และตรงต่อความเป็นจริง ประพฤติปฏิบัติ อย่างตรงไปตรงมา ทั้งกาย วาจา ใจ ต่อตนเองและผู้อื่น

๓. ความมีเหตุผล (Rationality) คือ ความสามารถในการใช้ปัญญา ในการประพฤติปฏิบัติ รู้จักไตร่ตรอง พิสูจน์ให้ ประจักษ์ ไม่หลงงมงาย มีความยับยั้งชั่งใจ โดยไม่ผูกพันกับอารมณ์และความยึดมั่นของตนเอง ที่มีอยู่เดิมซึ่งอาจผิดได้

๔. ความกตัญญูกตเวที (Gratitude) คือ ความรู้สำนึกในอุปการคุณหรือบุญคุณที่ผู้อื่นมีต่อเรา

๕. ความมีระเบียบวินัย (Disciplined) คือ การควบคุมความประพฤติปฏิบัติให้ถูกต้องและเหมาะสมกับจรรยาบรรณ ข้อ บังคับ ข้อตกลง กฎหมาย และศีลธรรม

๖. ความเสียสละ (Sacrifice) คือ การละความเห็นแก่ตัว การให้ปันแก่บุคคลที่ควรให้ด้วยกำลังกาย กำลังสติปัญญา รวมทั้ง การรู้จักสละทิ้งอารมณ์ร้ายในตนเอง

๗. การประหยัด (Thrifty) คือ การใช้สิ่งของพอเหมาะพอควรให้ได้ประโยชน์มากที่สุด ไม่ให้มีส่วนเกินมากนัก รวมทั้งการ รู้จักระมัดระวัง รู้จักยับยั้งความต้องการให้อยู่ในกรอบและขอบเขตที่พอเหมาะ

๘. ความอุตสาหะ (Diligence) คือ ความพยายามอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้เกิดความสำเร็จในงาน

๙. ความสามัคคี (Harmony) คือ ความเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน มีความพร้อมเพรียงร่วมมือกันกระทำการให้สำเร็จลุล่วง ด้วยดี โดยเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าส่วนตัว

๑๐. ความเมตตาและกรุณา (Loving Kindness and Compassion) คือ ความรักใคร่ปรารถนาจะให้ผู้อื่นมีสุข กรุณา หมายถึง ความสงสาร คิดจะช่วยให้ผู้อื่นพ้นทุกข์

๑๑. ความยุติธรรม (Justice) คือ การปฏิบัติด้วยความเที่ยงตรง สอดคล้องกับความเป็นจริงและเหตุผล ไม่มีความลำเอียง

ระบบการบริหารงานบุคคล จำแนกกว้างๆ ได้เป็น ๒ ระบบ คือ

(๑) ระบบคุณธรรม (Merit System) คือ ระบบการบริหารงานบุคคลที่ใช้หลักความสามารถ ความยุติธรรม ความเสมอภาค ปราศจากการแทรกแซงใดๆ ทั้งสิ้นในการบริหารงานบุคคลทุกเรื่อง ไม่ว่าจะเป็นการสรรหา การบรรจุแต่งตั้ง การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนเงินเดือน และการพ้นจากตำแหน่งหน้าที่การงาน

(๒) ระบบอุปถัมภ์ (Spoil System) คือ ระบบที่ยึดถือความจงรักภักดี และความสนิทสนมกันเป็นการส่วนตัว ในการพิจารณาดำเนินการบริหารงานบุคคลด้านต่างๆ หน่วยงานใดที่ใช้ระบบอุปถัมภ์เป็นหลักในการบริหารงานบุคคล หน่วยงานนั้นก็จะไม่สามารถให้หลักประกันแก่ผู้ที่มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานว่าจะสามารถก้าวหน้าไปในสายอาชีพได้เพียงใด เพราะข้อสำคัญของระบบอุปถัมภ์นั้น อยู่ที่ความจงรักภักดีและความรู้จักคุ้นเคยกับตัวบุคคลผู้สามารถให้คุณให้โทษเป็นสำคัญ

องค์ประกอบที่สำคัญของระบบคุณธรรม

ในฐานะข้าราชการที่อยู่ภายใต้การบริหารงานบุคคลระบบคุณธรรม จึงควรที่จะศึกษาต่อไปว่า ลักษณะสำคัญของระบบคุณธรรมนั้น จะต้องประกอบด้วย

๑. ความเสมอภาค (Equity) หมายถึง การเปิดโอกาสให้แก่ผู้มีสิทธิอย่างเท่าเทียมกัน หรืออาจกล่าวได้ว่าผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนตามที่กำหนดไว้ทุกคนจะต้องได้รับการปฏิบัติอย่างเสมอหน้ากัน โดยไม่คำนึงถึงฐานะ ตระกูล การนับถือศาสนา ฯลฯ ตราบใดที่บุคคลนั้นเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนแล้วจะทำการกีดกันเขาเหล่านั้นไม่ได้อย่างเด็ดขาด

๒. ความสามารถ (Competency) การประเมินผลงานเพื่อพิจารณาความดีความชอบ หรือเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น หรือเพื่อการบริหารงานบุคคลด้านอื่นใดก็ตาม จะต้องยึดถือความสามารถเป็นหลัก ในระบบคุณธรรม ผู้ที่มีความสามารถในการปฏิบัติงานมากกว่า มีผลงานเหนือกว่าเท่านั้นที่จะได้รับพิจารณาเลื่อนให้ขึ้นไปดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น ต่างกับระบบอุปถัมภ์ซึ่งการพิจารณาให้ความดีความชอบนั้น ความสามารถของผู้ปฏิบัติงานมีความสำคัญน้อยกว่าองค์ประกอบอย่างอื่น และอาจจะนำมาประกอบการพิจารณาหรือไม่ก็ได้

๓. ความมั่นคง (Security) ระบบคุณธรรม เป็นระบบที่สามารถให้หลักประกันแก่ผู้ปฏิบัติงานได้ว่า จะไม่ถูกกลั่นแกล้งให้ออกจากงานโดยไม่มีเหตุผล ดังนั้น ผู้ปฏิบัติงานจึงมีความมั่นใจได้ว่า จะสามารถยึดการทำงานเพื่อยังชีพไปจนครบเกษียณอายุ ตราบใดที่ยังทำหน้าที่ได้อย่างสมบูรณ์ และมีได้ทำผิดกฎระเบียบของหน่วยงาน นอกจากนั้น ระบบราชการยังให้ความมั่นคงแก่ข้าราชการที่เกษียณ โดยการให้บำเหน็จบำนาญเป็นหลักประกันของชีวิตอีกด้วย

๔. ความเป็นกลางทางการเมือง (Political Neutrality) ระบบราชการนั้นกำหนดอย่างชัดเจนว่าข้าราชการจะต้องวางตัวเป็นกลางทางการเมือง ข้าราชการประจำไม่สามารถที่จะเป็นกรรมการพรรคการเมืองและในกรณีที่ข้าราชการประจำลงสมัครรับเลือกตั้ง ก็จะต้องลาออกจากการเป็นข้าราชการประจำเสียก่อน ทั้งนี้ ก็เพื่อเป็นการป้องกันมิให้ข้าราชการประจำถูกแทรกแซงจากอิทธิพลของพรรคการเมือง ซึ่งทำให้การปฏิบัติงานของข้าราชการประจำโน้มเอียงไปในทางที่จะเป็นประโยชน์ต่อพรรคการเมือง แทนที่จะเป็นประโยชน์ต่อประชาชนส่วนรวม

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานแบบโปร่งใส ห่างไกลทุจริต ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ จึงจัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ดังกล่าวข้างต้น เพื่อการพัฒนาบุคลากรในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรมจริยธรรม รวมถึงศิลปะการเป็นผู้นำ อีกทั้ง เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ให้กับบุคลากรในหน่วยงาน และบุคลากรในสำนักงานให้มีความรู้ในทุกๆ ด้าน มีความสุขในการปฏิบัติงาน เพื่อสามารถนำความรู้มาพัฒนาส่วนงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีใจรักงานที่ทำอย่างมีพลัง ความเป็นผู้นำในหัวใจคน มีทัศนคติที่ดีต่องาน มีทัศนคติที่ดีต่อผู้บริหาร เพื่อนร่วมงานและต่อหน่วยงานอย่างเต็มที่ และมีพฤติกรรมบริการด้วยใจ พร้อมทั้งมีความสามัคคีในการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มุ่งสู่คุณภาพการบริหารจัดการที่ดี

๒. เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง รู้จักการทำงานเป็นทีม เกิดความรักสามัคคีภายในองค์กร

๓. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง จำนวน ๗๐ คน

๔. วิธีการดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๒. ประสานงานกับกลุ่มเป้าหมาย วิทยากร สถานที่ดำเนินการอบรม

๓. ดำเนินการอบรมและจัดกิจกรรมตามกำหนดการที่กำหนด

๔. ประเมินผลโครงการทั้งก่อนและหลังการอบรม และรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหาร

ทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันอังคารที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๖. สถานที่ดำเนินการ

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอเบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

๗. งบประมาณ

งบประมาณองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โอนตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้ส่งเสริมการปฏิบัติงานให้โปร่งใส ตรวจสอบได้ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มุ่งสู่คุณภาพการบริหารจัดการที่ดี

๒. ได้ส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่องการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เกิดความรักความสามัคคีภายในองค์กร

(ลงชื่อ)

ผู้เสนอโครงการ

(นายชำนาญ ชันแก้ว)

นักทรัพยากรบุคคล

(ลงชื่อ)

ผู้พิจารณาโครงการ

(นางสาวจุฑารัตน์ ศรีโยวงศ์)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

(ลงชื่อ)

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางอรปรียา สุพรรณฝ่าย)

ผู้อำนวยการกองคลัง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

(ลงชื่อ)

ผู้อนุมัติโครงการ

(ดร.กิตติชัย พิมพ์จ่อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

งบประมาณรายจ่ายตามโครงการ

งบประมาณงบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะหมวดอื่น ๆ เป็นเงินจำนวนทั้งสิ้น ๒๐,๐๐๐.๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

๑๑.๑ ค่าตอบแทน เป็นเงิน ๓,๘๐๐.-บาท

- | | |
|---|---------------------|
| -ค่าสมนาคุณวิทยากร อัตราชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท | จำนวน ๓ ชั่วโมง |
| | เป็นเงิน ๑,๘๐๐.-บาท |
| -ค่าสมนาคุณวิทยากรที่มีใบบุคคลของรัฐ อัตราชั่วโมงละ ๑,๐๐๐ บาท | จำนวน ๒ ชั่วโมง |
| | เป็นเงิน ๒,๐๐๐.-บาท |

๑๑.๒ ค่าใช้สอย เป็นเงิน ๙,๔๕๐.-บาท

- | | |
|---|----------------------|
| -ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม มื้อเช้า-บ่าย สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและคณะทำงาน | |
| จำนวน ๗๐ คน อัตรามื้อละ ๓๐ บาท จำนวน ๒ มื้อ | เป็นเงิน ๔,๒๐๐ - บาท |
| -ค่าอาหารกลางวันในวันอบรม สำหรับผู้เข้าร่วมโครงการและคณะทำงาน จำนวน ๗๐ คน อัตรามื้อละ ๗๕ บาท จำนวน ๑ มื้อ | เป็นเงิน ๕,๒๕๐.- บาท |

๑๑.๓ ค่าวัสดุ เป็นเงิน ๔,๐๐๐.-บาท

- | | | |
|-----------------------------------|------------------|-----|
| - ค่าวัสดุ และอุปกรณ์ในการฝึกอบรม | เป็นเงิน ๒,๘๐๐.- | บาท |
| -ค่าป้ายโครงการ ขนาด ๒ x ๔ เมตร | เป็นเงิน ๑,๒๐๐.- | บาท |

รวมประมาณการค่าใช้จ่าย เป็นเงิน ๑๗,๒๕๐.- บาท
(หนึ่งหมื่นเจ็ดพันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

กำหนดการ
โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘
องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

วันอังคารที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘

เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๓๐ น. -ลงทะเบียน/รายงานตัว

เวลา ๐๘.๓๐-๐๙.๐๐ น. -พิธีเปิดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
โดย นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ประธานในพิธี

เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. -บรรยายเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม กับการปฏิบัติงานแบบโปร่งใส ห่างไกลทุจริต
ของผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ครูฯ
โดย ผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดมหาสารคาม

เวลา ๑๐.๓๐-๑๐.๔๐ น. -รับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๐.๔๐-๑๒.๑๐ น. -บรรยายเรื่อง การขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการ
ดำเนินงานขององค์กร ของผู้บริหาร ส.อบต. พนักงานส่วนตำบล ครูฯ
โดย ผู้แทนจากสำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัดมหาสารคาม

เวลา ๑๒.๑๐-๑๓.๐๐ น. -รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น. -บรรยายเรื่อง ธรรมะกับคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
โดย เจ้าอาวาสวัดป่ากุดรัง

เวลา ๑๔.๓๐-๑๔.๔๐ น. -รับประทานอาหารว่าง

เวลา ๑๔.๔๐ -๑๕.๑๐ น. กิจกรรมภาคเจริญจิตภาวนา (ฝึกปฏิบัติเจริญสติพัฒนาปัญญา)
โดยทีมงานพระวิทยากร

เวลา ๑๕.๑๐ -๑๖.๓๐ น. -สรุป/ปิดการฝึกอบรม

หมายเหตุ การแต่งกาย ผู้เข้าร่วมกิจกรรมเสื้อสีขาว กางเกงหรือกระโปรงสุภาพ

ที่ มค ๗๖๘๐๑/๒๐๙



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่
อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๓๓๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง การฝึกอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ประจำปี ๒๕๖๘

นมัสการ เจ้าอาวาสวัดป่ากุดรัง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางการฝึกอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ได้จัดโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

ในการนี้ จึงขอกราบนมัสการนิมนต์พระคุณเจ้าได้มาเป็นวิทยากรบรรยายธรรมะในหัวข้อ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ให้กับผู้เข้ารับการฝึกอบรมฯ โดยการฝึกอบรมในวันอังคารที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอกราบนมัสการด้วยความเคารพอย่างสูง

(ดร.กิตติชัย พิมพ์จ่อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

โทรศัพท์ ๐-๔๓๙๘-๔๐๖๐ ต่อ ๑๔

โทรสาร ๐-๔๓๙๘-๔๐๖๐ ต่อ ๑๑

หมายเลขโทรศัพท์ผู้ประสานงาน ๐๘๑-๗๒๒๘๒๘๔

(นายชำนาญ ชันแก้ว)

ใบตอบรับเป็นวิทยากร

น.อ. ช.

การอบรมในหัวข้อเรื่อง “โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน
ส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔”

วันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม

เรื่อง ตอบรับเป็นวิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ได้จัดอบรมโครงการ
อบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔” ในวันอังคารที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ -
๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ทั้งนี้ได้เรียนเชิญข้าพเจ้าเป็นวิทยากร ตาม
รายละเอียดทราบแล้วนั้น

☒ ยินดีรับเป็นวิทยากร

☐ ไม่สามารถรับเป็นวิทยากร

เนื่องจาก

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ลงชื่อ.....

พระ พ. (ธีรศิลป์ จารสมิ.)
เจ้าอาวาสวัดป่ากุดรัง

** กรุณาส่งแบบตอบรับกลับคืน องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ
จังหวัดมหาสารคาม หมายเลขโทรศัพท์ ๐-๔๓๙๘-๔๐๖๐ ต่อ ๑๑ **

ที่ มค ๗๖๘๐๑/๒๐๓



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่
อำเภอเบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๓๐

๒ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์บุคลากรมาเป็นวิทยากร

เรียน ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางการฝึกอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอเบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ได้จัดโครงการอบรม
คุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงาน
จ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้าน
คุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย คณะ
ผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วน
ตำบลบ่อใหญ่

ในการนี้ จึงขอความอนุเคราะห์บุคลากรในสังกัดหน่วยงานท่านมาเป็นวิทยากร ซึ่งเป็นผู้มีความรู้
ความสามารถ และประสบการณ์ในงานการตรวจสอบ แนะนำและตรงกับเนื้อหาที่จะมีการฝึกอบรม หวังเป็น
อย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านและขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้ โดยการฝึกอบรมฯ ในวันอังคาร
ที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.กิตติชัย พิมพ์ทอง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

โทรศัพท์ ๐-๔๓๙๘-๔๐๖๐ ต่อ ๑๔

โทรสาร ๐-๔๓๙๘-๔๐๖๐ ต่อ ๑๑

หมายเลขโทรศัพท์ผู้ประสานงาน ๐๘๑-๗๒๒๘๒๘๔

(นายชำนาญ ชื่นแก้ว)

-รับแล้ว

๖ มี.ค. ๖๘

๖ มี.ค. ๖๘

ส่วนที่ห้องฝึกอบรม

- ☐ สำนักปลัด ☐ กองคลัง
☐ กองช่าง ☐ อื่นๆ.....

ที่ ปช ๐๐๔๐(มค)/๐๓๙๒



องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่
เลขรับที่ ๐๓๐๔
วันที่ 10, 11, 68
เวลา..... น.

สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม
ศาลากลางชั้น ๑ ตำบลแวงน่าง
อำเภอเมืองฯ จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๐๐๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ที่ มค ๗๖๘๐๑/๒๐๓ ลงวันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๘

ตามหนังสือที่อ้างถึงองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ ได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และได้เชิญบุคลากรสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม เพื่อเป็นวิทยากรให้ความรู้ในวันที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ นั้น

ในการนี้ สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม มอบหมายให้ นายพีระณัฐ สีทองเดชารัตน์ เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ เป็นวิทยากรในโครงการดังกล่าว

เรียน นายก อบจ.บ่อใหญ่ จึ่งเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

ป.ป.ช. จังหวัดมหาสารคาม
นายพีระณัฐ สีทองเดชารัตน์
เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ

(นายพีระณัฐ สีทองเดชารัตน์)

เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ รักษาการแทน
ผู้อำนวยการสำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดมหาสารคาม

ฝ่ายบริหารทั่วไป

โทร. ๐๔๓ ๗๗๗ ๔๓๘

โทรสาร ๐๔๓ ๗๗๗ ๔๓๘

“ข้อสัตย์ เป็นธรรม มีอาชีพ โปร่งใส ตรวจสอบได้”



ที่ มค ๗๖๘๐๑/ ว ๒๑๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่
อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ๔๔๑๓๐

๗ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง แจ้งให้เข้าร่วมอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม ฯ

เรียน ผู้บริหาร/สมาชิกสภา อบต.บ่อใหญ่ ทุกหมู่บ้าน

สิ่งที่ส่งมาด้วย ตารางการฝึกอบรมฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ได้จัดโครงการคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมประกอบด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

เพื่อให้การจัดทำโครงการดังกล่าว ประสบผลสำเร็จตามเป้าหมายที่ตั้งไว้ จึงขอแจ้งให้ท่านเข้าร่วมอบรมโครงการดังกล่าว โดยการอบรมในวันอังคารที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(ดร.กิตติชัย พิมพ์จ่อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

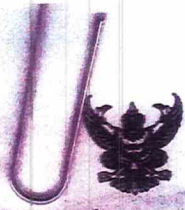
โทรศัพท์ ๐-๔๓๙๘-๔๐๖๐ ต่อ ๑๔

โทรสาร ๐-๔๓๙๘-๔๐๖๐ ต่อ ๑๑

หมายเลขโทรศัพท์ผู้ประสานงาน ๐๘๑-๓๒๒๘๒๘๔

(นายชำนาญ ชันแก้ว)

หมายเหตุ - แต่งกายเสื้อสีขาว



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ โทร. ๐ ๔๓๙๘ ๔๐๖๐ ต่อ ๑๔

ที่ มค ๗๖๘๐๑/

วันที่ มีนาคม ๒๕๖๘

เรื่อง เชิญเข้าร่วมอบรมโครงการคุณธรรม จริยธรรม ฯ

เรียน ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าส่วน พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ อำเภอเบรบือ จังหวัดมหาสารคาม ได้จัดโครงการคุณธรรม จริยธรรม สำหรับคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้าร่วมฝึกอบรมมีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ในวันอังคารที่ ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๘ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น.เป็นต้นไป ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ นั้น

เพื่อให้การอบรมตามโครงการดังกล่าว เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่วางไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่ จึงขอเชิญข้าราชการ พนักงานส่วนตำบล เข้าร่วมอบรมตามวันเวลาดังกล่าวโดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อทราบและเข้าร่วมอบรมตามวันและเวลาโดยพร้อมเพรียงกัน

(ดร.กิตติชัย พิมพ์จ่อง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ่อใหญ่

หมายเหตุ - แต่งกายเสื้อสีขาว